



CONFINDUSTRIA FIRENZE FORMAZIONE - COSEFI

# Datori di lavoro responsabili: sicurezza igiene e salute sul lavoro

Webinar  
25 gennaio 2022  
h. 14.30-16.00

Avv. Claudia Del Re (PhD-LL.M) – Studio Legale Del Re, Firenze-Milano  
[www.delre.it](http://www.delre.it) – [www.claudiadelre.it](http://www.claudiadelre.it)



Studio Legale Del Re

FIRENZE – MILANO

# Legge n. 215/2021 - D.L. 146/2021 cd. “decreto fisco e lavoro”

Il legislatore in sede di conversione è intervenuto in definitiva:

- ✓ su ben 14 articoli (artt. 7, 8, 13, 14, 18, 19, 26, 37, 51, 52, 55, 56, 79 e 99) del D. Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico Sicurezza sul Lavoro)
- ✓ integralmente sostituito anche l'Allegato I del D. Lgs. n. 81/2008

# Ispettorato Nazionale del Lavoro

- Riscrittura del suo ruolo ex art. 13 del D. Lgs. n. 81/2008
- **Vigilanza** sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro da svolgersi in modo paritario dall'ASL competente per territorio e dall'INL mediante le sue sedi territoriali.

# Datore di lavoro - sospensione

## NO REITERAZIONE

- Almeno 10 per cento dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro risulti occupato
- Senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero
- Personale inquadrato come lavoratore autonomo occasionale in assenza delle condizioni richieste dalla normativa.

# Datore di lavoro – sospensione (All. I)

## NO REITERAZIONE

- Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto

# Datore di lavoro – preposto

- Individuazione preposto
- Ai CCNL la possibilità di stabilire la misura dell'emolumento spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di vigilanza affidate, ma anche prevedendo che il preposto non possa subire alcun pregiudizio per lo svolgimento della propria attività. Tale misura di tutela è rafforzata dalla previsione della sanzione penale: arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro.

## Preposti – formazione e aggiornamento

- Le attività formative devono essere svolte interamente con modalità in presenza e ripetute, con cadenza almeno biennale e in ogni caso quando si rende necessario per l'evoluzione dei rischi già esistenti o per l'insorgenza di nuovi rischi.
- A rinforzare tale previsione la miniriforma porta con sé l'applicazione della pena alternativa dell'arresto da due a quattro mesi o dell'ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro.

## Datore di lavoro – interruzione attività

- Se le disposizioni impartite dal preposto non vengono attuate e persiste l'inosservanza rilevata, il preposto ha l'obbligo di interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti.
- Per tale specifica funzione obbligatoria del preposto il D.L. n. 146/2021 convertito prevede l'applicazione della pena dell'arresto fino a due mesi o dell'ammenda da 491,40 a 1.474,21 euro.

# Datore di lavoro – appalto e subappalto

- In caso di appalto e subappalto i datori di lavoro (appaltatori e subappaltatori) hanno l'obbligo di indicare espressamente al committente il/i nominativo del soggetto/i individuato/i per svolgere le funzioni di preposto.
- La rilevanza di tale obbligo di designazione è confermata dalla circostanza che l'inosservanza è penalmente sanzionata con la pena alternativa dell'arresto da due a quattro mesi o dell'ammenda da 1.500 a 6.000 euro.

# Datori di lavoro - Formazione

- Entro il 30 giugno 2022 la Conferenza permanente Stato-Regioni adotterà un Accordo nel quale verranno accorpati, rivisitati e modificati, gli Accordi attuativi del Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro in materia di formazione (durata, dei contenuti minimi e delle modalità della formazione obbligatoria a carico del datore di lavoro) + verifica finale di apprendimento obbligatoria.
- formazione adeguata e specifica dei datori di lavoro (già prevista per i dirigenti e i preposti) che diventa obbligatoria con aggiornamento periodico, in funzione del lavoro e dei compiti svolti, in materia di salute e sicurezza, così come stabilito nell'Accordo adottato in Conferenza Stato-Regioni.

# Datori di lavoro - addestramento

- Prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale oltreché nella esercitazione applicata nel caso di procedure di lavoro in sicurezza
- Previsione espressa dell'obbligo di tracciare in apposito registro (anche informatizzato) gli interventi di addestramento effettuati.

■

# GRAZIE



Studio Legale Del Re

FIRENZE - MILANO